



Kurse des Total Leader Concept

Kursbeschreibung

In einer sich stürmisch entwickelnden Wirtschaftswelt, deren Veränderung auf global agierenden Marktteilnehmern mit immer höherem technologischen Niveau aufbaut, wird der Einsatz praktikabler, strategischer Führungskonzepte zum entscheidenden Erfolgskriterium. Nachhaltiger Unternehmenserfolg entsteht durch erfolgversprechende, innovative Strategien, die für das gesamte Unternehmen entwickelt und implementiert werden. Die Unternehmen der Zukunft zeichnen sich dadurch aus, dass jeder Mitarbeiter die Mission, die Vision sowie die Werte und Ziele des Unternehmens kennt, versteht und mitträgt.

Die Führungskräfte werden durch das Programm bei der Entwicklung und dem Einsatz von Führungsstrategien unterstützt, die ein gemeinsames effektives und effizientes Wirken aller Mitarbeiter zur Bewältigung der anstehenden Herausforderungen sichern.

Kursablauf

- Berufsbegleitend etwa drei bis vier Monate
- Individuelle Vorbesprechungen, Kick-Off-Meeting und fünf weitere ca. 2,5-stündige Meetings im Abstand von zwei bis drei Wochen zur Besprechung der Aufgaben und Aktionsschritte
- Regelmäßiger telefonischer Kontakt zwischen dem Kursleiter und den Teilnehmern
- Präsentation der erreichten Ziele
- Zwischen den Meetings individuelle Erarbeitung der Lektionen (Aufwand ca. 4 Stunden pro Woche)
- Kommunikation der Kursfortschritte durch integrierte Feedbacksysteme mit dem Unternehmen
- Der erfolgreiche Abschluss wird mit einem Zertifikat bestätigt

Kursmaterial

- Lektionshandbuch, ca. 210 Seiten inklusive Aktionsplänen und Audio-CDs
- Arbeitsbuch

Programmschwerpunkte - Lektionsinhalte

- Die Kraft der strategischen Unternehmensführung
- Strategisch Bedeutung: die Unternehmensmission
- Strategische Bewertung: die Standortanalyse
- Strategische Entwicklung: die Unternehmensziele
- Strategische Umsetzung: die Verwirklichung der Strategie

Vorteile und Nutzen

Das Programm und der Kurs bieten folgenden Nutzen:

- Erkennen des Handlungsbedarfs im Bereich der strategischen Unternehmensführung
- Entwicklung von erfolgreichen Führungsstrategien
- Befähigung der Führungskräfte zur Gestaltung und Umsetzung dieser Führungsstrategien
- Entwicklung der Führungskräfte zu souveränen Führungspersönlichkeiten
- Wesentliche Ergebnisverbesserung bei den Kernkennziffern durch nachhaltige Leistungssteigerung der Mitarbeiter
- Ausgefeiltes Reportingsystem für Führungskräfte zum Befähigen des eigenverantwortlichen Arbeitens der Mitarbeiter
- Messbare Entwicklungsmaßnahme

Zielgruppen

- Top-Management und Unternehmer
- Fach- und Führungskräfte